

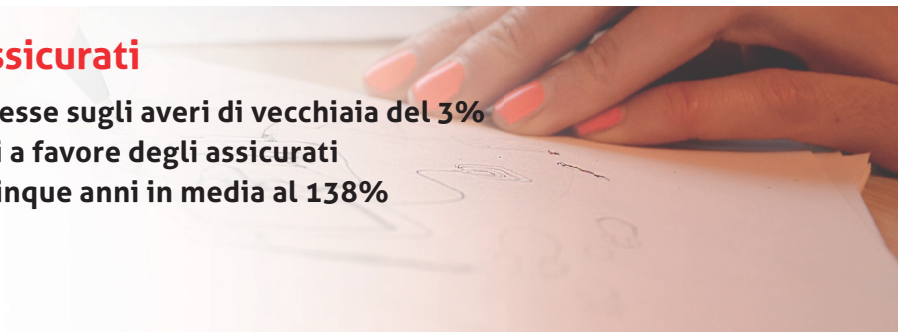
Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione 2020

Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione 2020

I vantaggi per gli assicurati

- Eccellente tasso d'interesse sugli averi di vecchiaia del 3%
 - Miglioramenti periodici a favore degli assicurati
 - Grado di copertura da cinque anni in media al 138%
- 

Prefazione

Presentazione della Fondazione

Evoluzione degli effettivi

Evoluzione del patrimonio

Situazione finanziaria

Principali attività e attualità

Organizzazione della Fondazione

Pfäffikon, giugno 2021

Prefazione

Pfäffikon, giugno 2021

**Gentile lettrice,
Gentile lettore,**

il presente rapporto annuale di gestione della Fondazione 2° pilastro swisstaffing per l'esercizio che comprende il periodo dal 1° gennaio 2020 al 31° dicembre 2020 vi fornisce le informazioni più importanti sulla Fondazione. Questo documento è un elemento chiave della nostra comunicazione e va messo a disposizione degli assicurati tramite il loro datore di lavoro. Diamo gran peso ai principi di governance e di trasparenza. Perciò enfatizziamo qui l'estrema importanza per noi di far pervenire questa informazione ai destinatari. Cogliamo l'occasione per ringraziare i responsabili delle società affiliate per la loro collaborazione nella realizzazione di questo obiettivo.

Su richiesta, la Fondazione vi invierà volentieri ulteriori esemplari di questo rapporto annuale, il quale sarà pubblicato anche sul sito internet dell'associazione swisstaffing.

L'anno 2020 è stato dominato dalla pandemia. In primavera, i mercati degli investimenti hanno subito un crollo globale che ha causato perdite sostanziali per gli investitori in un breve arco di tempo. Anche la Fondazione 2° pilastro swisstaffing non è riuscita a sfuggire a questa evoluzione. Il Consiglio di fondazione ha analizzato la situazione e ha deciso di attenersi alla sua strategia d'investimento solida, ben diversificata e sostenibile. Questa risoluzione ha dato i suoi frutti. I mercati si sono ripresi a un ritmo mozzafiato e alla fine dell'anno 2020 la Fondazione ha potuto registrare un rendimento di +7.60%, superando la media delle casse pensioni svizzere che nel 2020, secondo il rilevamento della CAV PP, ammontava a +4.40%.

Questo sviluppo positivo ha portato a un grado di copertura pari a 146.74% in data 31 dicembre 2020. Paragonandolo a quello di fine 2019, pari a 141.09%, si constata quindi un aumento di oltre il 4%. L'obiettivo della riserva di fluttuazione del valore fissato dal Consiglio di fondazione corrisponde al 25%; ciò significa che la Fondazione dispone tuttora della piena capacità di rischio. Anche quest'anno, sia gli assicurati attivi che i beneficiari di rendite hanno usufruito della buona condizione della Fondazione:

- Come già negli anni precedenti, per il 2020 è stato concesso un interesse superiore del 2% rispetto all'interesse minimo LPP, pari all'1%; gli averi di vecchiaia degli assicurati, sin dal 1° gennaio 2017, sono sempre stati remunerati al tasso del 3%.
- Tutti i beneficiari di una rendita di vecchiaia, ai superstiti, d'invalidità e per figli, nell'anno 2020 hanno usufruito della corresponsione di una 13a rendita. Il pagamento è stato effettuato in dicembre.

A differenza dell'anno precedente, l'anno d'investimento 2021 ha preso avvio in acque più calme. L'evoluzione dei mercati d'investimento è risultata per la maggior parte positiva e ha procurato alla Fondazione un solido inizio d'anno.

Vi auguriamo una lettura piacevole e interessante.

Cordiali saluti.



Georg Staub
Presidente



Martin Meili
Segretario

Presentazione della Fondazione

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è stata fondata il 1° gennaio 1985 allo scopo di adempiere alle prescrizioni della Legge federale sulla previdenza professionale (LPP). Inizialmente concepita espressamente per soddisfare le necessità specifiche delle aziende di lavoro temporaneo e dei loro collaboratori, la Fondazione garantisce tutte le prestazioni obbligatorie previste dalle leggi e ordinanze in materia di previdenza professionale.

Da metà 2017, la Fondazione è iscritta nel Registro di previdenza professionale presso l'autorità di vigilanza sulle fondazioni e LPP della Svizzera centrale (Zentralschweizer BVG- und Stiftungsaufsicht ZBSA, anteriormente AV-SO) ai sensi dell'articolo 48 LPP, partecipando quindi all'attuazione del regime della previdenza professionale obbligatoria.

Tutte le imprese aderenti all'associazione swissstaffing possono perciò, affiliandosi alla nostra Fondazione, corrispondere all'obbligo legale in materia di previdenza professionale che incombe ai datori di lavoro. La Fondazione garantisce inoltre le condizioni quadro fissate nel Contratto collettivo di lavoro (CCL) Prestito di personale inerenti alla previdenza professionale.

La nostra Fondazione offre anche la possibilità di assicurare il personale interno dei prestatori e collocatori di personale e concede alle imprese che lo desiderano prospettive supplementari nell'ambito della previdenza sovraobbligatoria.

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è un istituto di previdenza che pone particolare attenzione alla buona gestione dei rischi e delle spese. Per quanto riguarda le spese d'esercizio, la Fondazione attua una politica trasparente e ha il vantaggio di riuscire a mantenere queste spese a un livello molto basso rispetto a quelle di altri istituti di previdenza:

- spese di gestione patrimoniale: CHF 193.- per anno e destinatario, ossia lo 0.62% del patrimonio gestito;
- spese amministrative generali (compreso l'ufficio di revisione, il perito in materia di previdenza professionale e le autorità di vigilanza): CHF 134.- per anno e destinatario;
- spese d'esercizio totali: CHF 327.- per anno e destinatario.

Da molti anni la Fondazione è amministrata da Aon Schweiz AG (in precedenza: PRASA, poi Hewitt Associates SA) a Neuchâtel. L'effettivo assicurato presso la nostra Fondazione attualmente conta oltre 369 convenzioni d'adesione di oltre 191 imprese attive nel settore che comprendono complessivamente 24'916 assicurati attivi e beneficiari di rendite. Nell'anno 2020 sono state registrate 318'139 notifiche di salario, 34'229 nuove affiliazioni e 38'079 uscite.

Il numero degli assicurati attivi e dei beneficiari di rendite è diminuito di quasi 14% rispetto all'anno 2019. A causa della pandemia e delle disposizioni restrittive ad essa legate («lockdown»), l'effettivo degli assicurati attivi è calato considerevolmente. Dopo questa riduzione, il numero degli assicurati attivi si è ripreso, ma non ha raggiunto la quota dell'anno 2019.

Il Consiglio di fondazione, l'organo direttivo della Fondazione, è composto di 6 membri, che sono tutti provenienti dal settore o dispongono di conoscenze approfondite in questo campo.

I vantaggi per i datori di lavoro

- **Cassa pensioni conforme al CCL**
- **Amministrazione efficiente a basso costo**
- **Fondazione senza scopo di lucro**



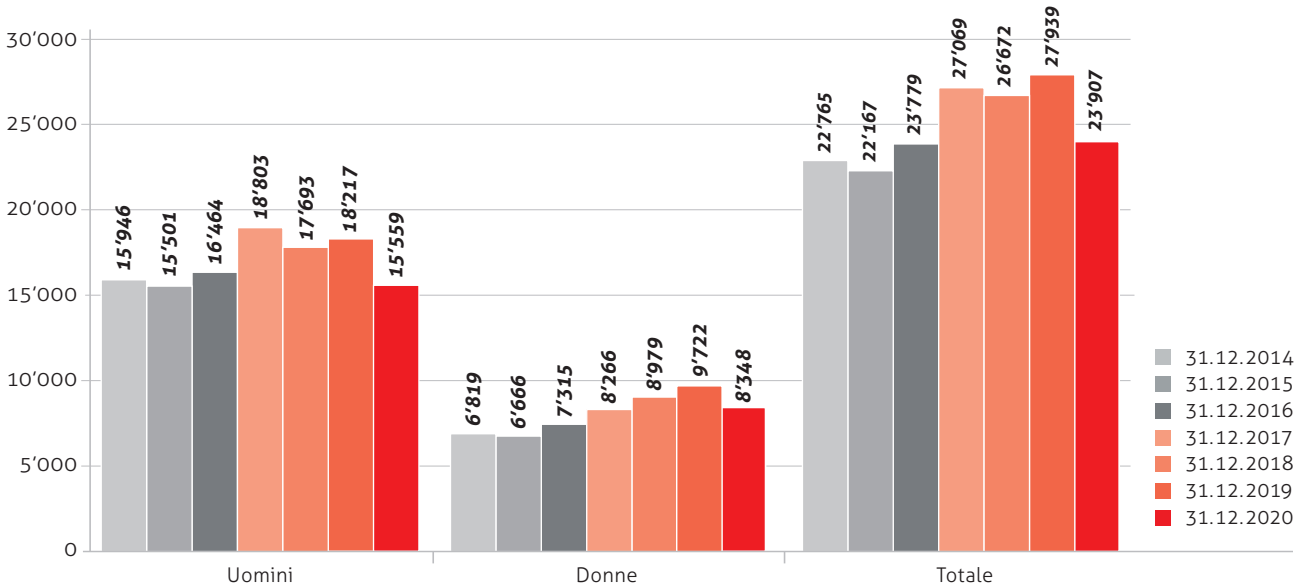
Evoluzione degli effettivi

Assicurati attivi

In data 31 dicembre 2020, la Fondazione gestiva la previdenza professionale del personale temporaneo nel quadro di 202 convenzioni d'adesione, rispetto a 190 in data 31 dicembre 2019.

Inoltre, il personale fisso di 167 aziende era assicurato presso la nostra Fondazione mediante un contratto d'adesione.

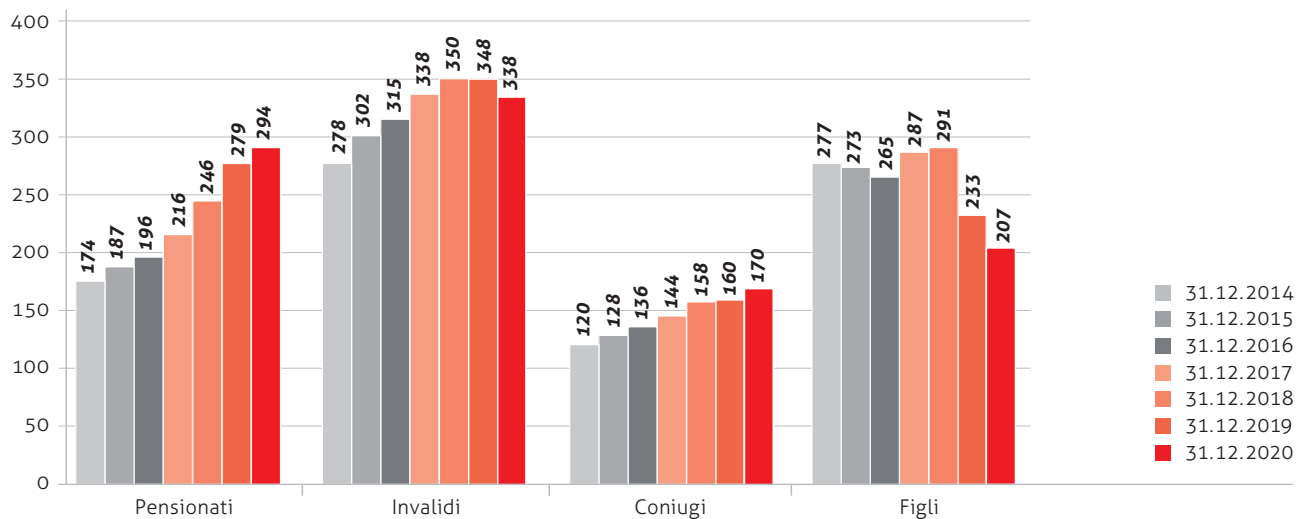
L'evoluzione degli assicurati attivi della Fondazione risulta dal grafico seguente.



Beneficiari di rendite

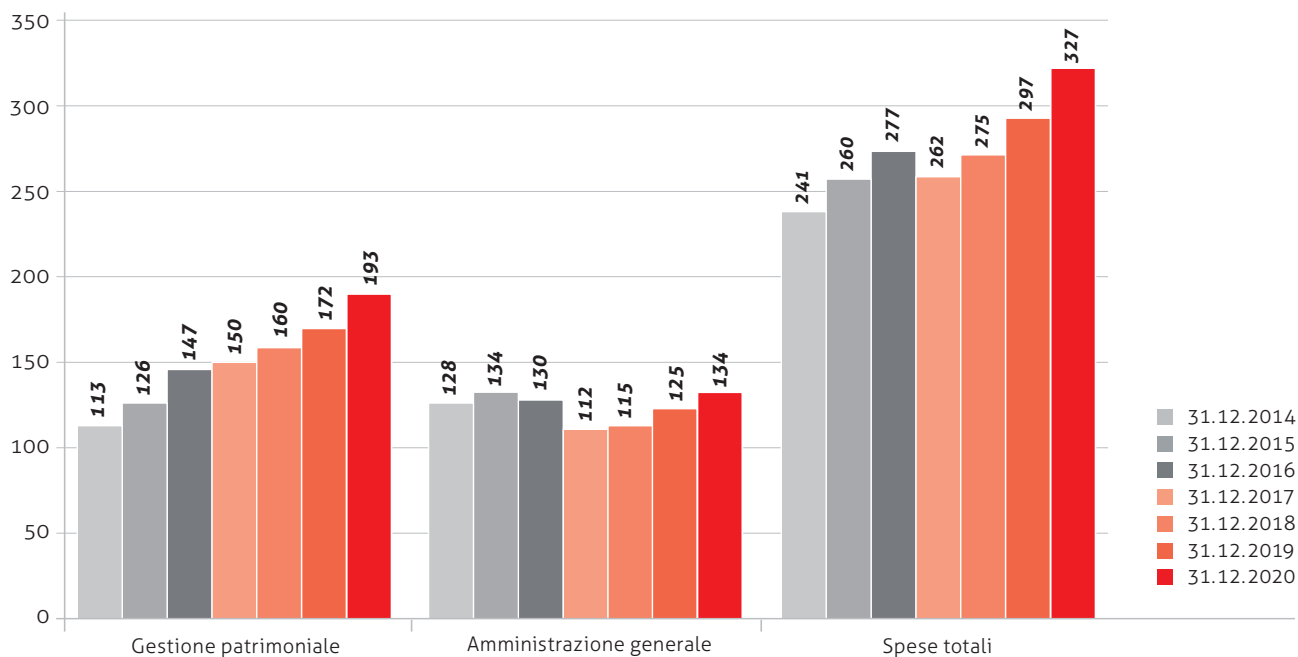
L'effettivo totale dei beneficiari di rendite è leggermente diminuito (1'009 rendite corrisposte in data 31 dicembre 2020, rispetto a 1'020 in data 31 dicembre 2019). Si osserva un incremento costante delle rendite di vecchiaia.

Nell'anno 2020, le rendite per figli sono diminuite in ragione di 26 rendite corrisposte.



Spese amministrative

Il grafico seguente mostra l'evoluzione delle spese amministrative della Fondazione. Il loro incremento è dovuto in ugual modo a un lieve aumento delle spese di gestione patrimoniale e delle spese amministrative generali. Le spese di gestione patrimoniale, espresse in percentuale del patrimonio, hanno potuto essere abbassate; l'aumento per assicurato è dovuto all'effettivo ridotto.



I vantaggi per gli assicurati

- Grado di copertura attuale oltre il 146%
- Politica dei costi e comunicazione trasparenti
- Consulenza multilingue attraverso il proprio call-center



Evoluzione del patrimonio

Patrimonio

Il patrimonio a disposizione della Fondazione per coprire gli impegni previdenziali corrisponde agli attivi iscritti in bilancio al valore di mercato, dedotti i debiti, compresi i ratei e risconti passivi e le riserve per contributi del datore di lavoro. In data 31 dicembre 2020, questo patrimonio era pari a CHF 685'857'511.– (rispetto a CHF 636'764'369.– in data 31 dicembre 2019) e presentava quindi un aumento di oltre 7%.

Investimenti sotto il segno della pandemia

Nell'ambito delle incertezze all'inizio della pandemia, in primavera 2020 i mercati di investimento del mondo intero hanno subito correzioni. In particolare gli investimenti azionari, ma anche le altre categorie di investimento, hanno perso valore in modo considerevole. Questa evoluzione ha colpito anche la Fondazione 2° pilastro swissstaffing, che ha dovuto tollerare grandi perdite.

Durante la fase di correzione, il Comitato per gli investimenti ha analizzato regolarmente la situazione ed è giunto alla conclusione che la ripartizione degli investimenti non andasse modificata. Questa reazione si è rivelata vincente: i mercati si sono ripresi a una velocità stupefacente e alla fine dell'anno 2020 è stata realizzata una performance di +7.60%.

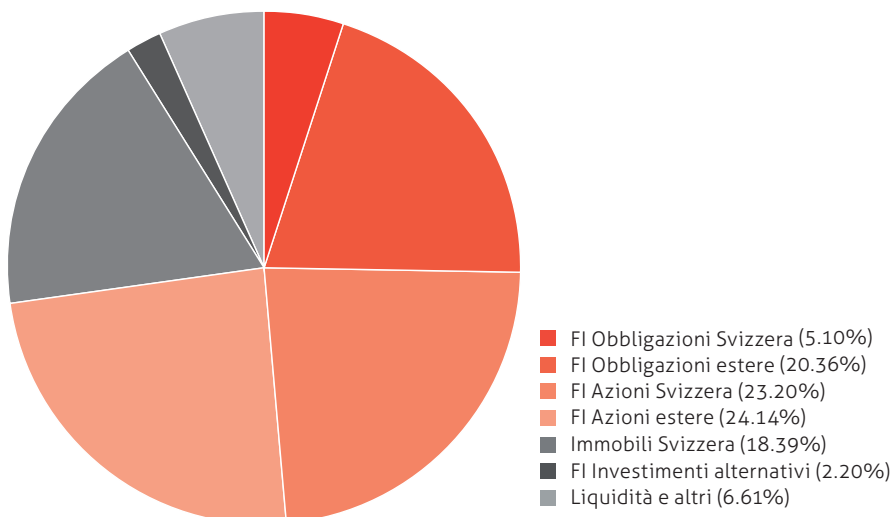
Grazie alla elevata capacità di rischio della Fondazione 2° pilastro swissstaffing, le prestazioni erano garantite in qualsiasi momento ed è stato possibile proseguire la provata strategia d'investimento.

Riserva di fluttuazione del valore

La riserva di fluttuazione del valore, destinata a compensare le fluttuazioni sui mercati finanziari, in data 31 dicembre 2020 raggiungeva di nuovo il suo obiettivo, che corrisponde al 25% della somma delle capitale previdenziale, degli impegni di assicurazione e degli accantonamenti tecnici costituiti della Fondazione. In data 31 dicembre 2020, l'obiettivo ammontava a CHF 116'852'785.–.

Struttura del patrimonio gestito

Il grafico qui sotto evidenzia la quota superiore alla media di investimenti azionari (Svizzera 23.20% ed estero 24.14%) nonché una quota notevole di investimenti indiretti in immobili svizzeri (18.39%) nella struttura del patrimonio gestito della Fondazione. La quota delle obbligazioni in CHF e in valuta estera rappresentava il 25.46% a fine 2020.



Situazione finanziaria

Bilancio

Il bilancio permette di verificare se il patrimonio della Fondazione disponibile è sufficiente a coprire gli impegni e gli accantonamenti tecnici costituiti.

La seguente tabella confronta la situazione finanziaria della Fondazione rispettivamente al 31 dicembre 2020 e al 31 dicembre 2019. Attualmente i capitali previdenziali vengono calcolati applicando le basi tecniche LPP 2010 TG e il tasso d'interesse tecnico del 2%.

	Situazione finanziaria in data 31.12.2020	Situazione finanziaria in data 31.12.2019
Totale attivi	778'176'437.88	733'685'452.87
Debiti	-90'795'302.82	-94'539'585.72
Ratei e risconti passivi	-1'125'452.36	-1'536'322.41
Riserva per contributi del datore di lavoro	-398'171.70	-845'175.45
Patrimonio disponibile	685'857'511.00	636'764'369.29
Capitale previdenziale e accantonamenti tecnici		
Capitale previdenziale assicurati attivi	-277'861'216.65	-280'765'935.70
Capitale previdenziale beneficiari di rendite	-122'856'812.00	-120'818'943.00
Passivi da contratti di assicurazione	-534'112.00	-625'949.00
Accantonamenti tecnici	-66'159'000.00	-49'108'000.00
Totale capitale previdenziale e accantonamenti tecnici	-467'411'140.65	-451'318'827.70
Riserva di fluttuazione del valore	-116'852'785.16	-112'829'706.93
Fondi liberi	101'593'585.19	72'615'834.66
Grado di copertura secondo OPP 2	146.74%	141.09%

Grado di copertura secondo OPP 2

Il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 corrisponde al rapporto tra il patrimonio disponibile e gli impegni previdenziali, tenuto conto che

- il patrimonio disponibile equivale alla totalità degli attivi iscritti in bilancio, dedotti i debiti, i ratei e risconti passivi, le riserve per contributi del datore di lavoro e gli eventuali accantonamenti non tecnici, e
- gli impegni comprendono i capitali previdenziali di tutti gli assicurati, i passivi da contratti di assicurazione e gli accantonamenti tecnici.

In data 31 dicembre 2020, il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 era pari al 146.74% rispetto al 141.09% in data 31 dicembre 2019. Il grado di copertura è ancora una volta aumentato, grazie all'evoluzione positiva nel 2020. La riserva di fluttuazione del valore corrisponde al suo obiettivo e la Fondazione presenta fondi liberi in data 31 dicembre 2020. La situazione finanziaria della Fondazione, in base alla riserva di fluttuazione del valore completamente accumulata, è molto solida. La favorevole struttura d'età della Cassa è un altro elemento importante della stabile situazione strutturale della Fondazione.

Evoluzione della situazione finanziaria

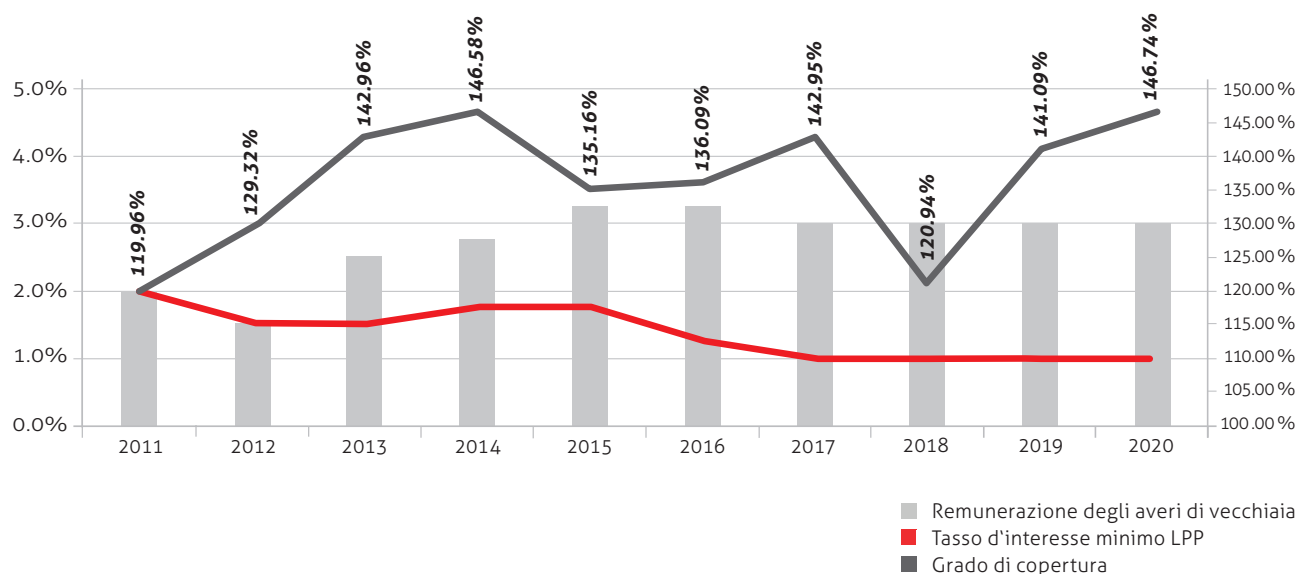
L'anno d'investimento 2020 si è dimostrato una grande sfida per la Fondazione. Alla drammatica correzione sui mercati d'investimento avvenuta in primavera è seguita un'impetuosa ripresa senza precedenti di tutte le classi di attività. La performance totale della Fondazione, nell'anno 2020, è risultata pari a 7.60%. Ne è conseguito un aumento del grado di copertura che si eleva ora al 146.74%. L'obiettivo della riserva di fluttuazione del valore è pari al 25% degli impegni previdenziali e questa quota è raggiunta. Anche in data 31 dicembre 2020 sono riportati fondi liberi.

Conclusione: le basi su cui poggia la nostra Fondazione rimangono solide.

Evoluzione dei tassi di remunerazione degli averi di vecchiaia

Sugli averi di vecchiaia degli assicurati attivi, nel 2020 è stato accreditato un tasso d'interesse del 3%, ossia superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Grazie all'evoluzione positiva dell'anno 2020, il Consiglio di fondazione ha di nuovo costituito accantonamenti per l'anno 2021 destinati ad accreditare ancora interessi superiori alla media sui capitali previdenziali degli assicurati e a corrispondere una rendita supplementare ai beneficiari di rendite.

Il grafico seguente mostra, in grigio chiaro, l'evoluzione dell'effettiva remunerazione degli averi di vecchiaia della Fondazione negli ultimi 10 anni (valori annuali). L'evoluzione del tasso minimo LPP è visualizzata dalla linea rossa, la contemporanea evoluzione del grado di copertura della Fondazione dalla linea grigio scuro.



I vantaggi per i datori di lavoro

- Opzione per vari piani addizionali
- Consulenza personale multilingue
- Amministrazione semplice e mensile



Principali attività e attualità

Nell'anno d'esercizio 2020, il Consiglio di fondazione ha preso varie decisioni, messe poi in atto in collaborazione con la direzione e l'amministrazione. Gli elementi principali sono riportati qui di seguito.

Tassi di remunerazione più elevati sugli averi di vecchiaia

Dal 2016, l'aver di vecchiaia acquisito di ogni assicurato viene remunerato a un tasso d'interesse superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Questa remunerazione più elevata, decisa dal Consiglio di fondazione, è stata applicata sino alla fine del 2020.

La remunerazione degli averi di vecchiaia, nel 2020, è quindi pari al 3%, mentre il tasso d'interesse minimo LPP corrisponde all'1%.

Versamento di una 13^a rendita

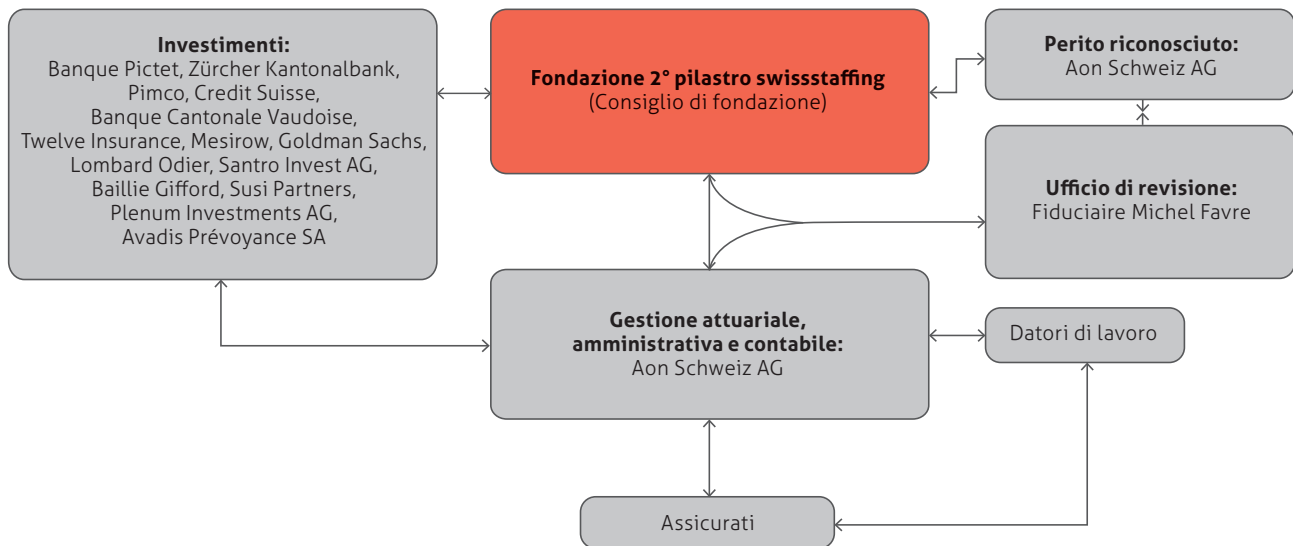
Come già negli anni 2016, 2017, 2018 e 2019, anche a fine 2020 è stata corrisposta una 13^a rendita a tutti i beneficiari di rendite.

I vantaggi per gli assicurati

- Assicurazione precisa all'ora per i lavoratori temporanei
- Rapido trasferimento della prestazione di libero passaggio a un nuovo datore di lavoro
- Protezione in caso di invalidità e decesso

Organizzazione della Fondazione

I ruoli principali nell'organizzazione della Fondazione sono i seguenti



Consiglio di fondazione

Il Consiglio di fondazione è l'organo supremo della Fondazione. La dirige e la rappresenta nei confronti di terzi. Il periodo di carica corrente è iniziato nel 2018 e terminerà nel 2022. Attualmente fanno parte del Consiglio di fondazione:

Rappresentanti del datore di lavoro:

- Georg Staub, Presidente
- Myra Fischer-Rosinger, Membro
- Roger Guthauser, Membro

Rappresentanti dei salariati:

- Aldo Ferrari, Membro
- Andrea Keller-Notter, Membro
- Irène Righetti, Membro

I vantaggi per i datori di lavoro

- Solide riserve di fluttuazione del valore
- Bassa percentuale di beneficiari di rendite
- Tasso per rischi e spese pari al 2%



In ottima salute, conforme al CCL, senza complicazioni:
la cassa pensione per i prestatori di personale e i loro
collaboratori.

[swisstesting-bvg.ch](https://www.swisstesting-bvg.ch)



Destinatari di questo rapporto annuale:

- Datori di lavoro affiliati
 - Associazione swisstesting
 - Società gerente
 - Autorità di vigilanza
 - Ufficio di controllo
-

Siamo a vostra disposizione su:

[swisstesting-lpp.ch](https://www.swisstesting-lpp.ch)

Fondazione 2° pilastro swisstesting
Av. Edouard-Dubois 20
2000 Neuchâtel

