

Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione Esercizio 2024

Pfäffikon, giugno 2025

Contenuto

3

Prefazione

4

Presentazione
della Fondazione

5

Evoluzione
degli effettivi

8

Evoluzione
del patrimonio

10

Situazione
finanziaria

12

Principali attività
e attualità

13

Organizzazione
della Fondazione

Pre- fazione

Gentile lettrice, Gentile lettore,

il presente rapporto annuale della Fondazione 2° pilastro swissstaffing contiene le informazioni essenziali relative all'esercizio 2024. Questo documento è un elemento centrale della nostra comunicazione e va messo a disposizione degli assicurati tramite il loro datore di lavoro. Diamo grande importanza alla governance e alla trasparenza. Per questo motivo desideriamo che questo rapporto raggiunga tutti i destinatari.

Ringraziamo sin d'ora per la diffusione del rapporto tramite i rappresentanti delle aziende affiliate. Il rapporto annuale è pubblicato sul sito web della nostra associazione mantello swissstaffing, nonché sul sito della Fondazione. È disponibile in tedesco, francese, inglese e italiano.

Nel 2024 i mercati finanziari si sono sviluppati in modo straordinariamente positivo. Tutte le classi di attività hanno contribuito positivamente alla performance del portafoglio. Il calo dei tassi d'interesse e l'attenuarsi dell'inflazione hanno stimolato i mercati azionari, portando a rialzi anche per le obbligazioni e gli investimenti immobiliari. L'intelligenza artificiale, le nuove tecnologie e l'andamento positivo dell'economia statunitense hanno ulteriormente sostenuto le quotazioni azionarie. La Fondazione 2° pilastro swissstaffing ha beneficiato di questi sviluppi.

Nel 2024 la Fondazione 2° pilastro swissstaffing ha registrato una performance dell'11,48 %. A titolo di confronto: secondo il rapporto CAV PP sulla situazione finanziaria delle casse pensioni, nel 2024 la performance media è stata del 7,4 %. Il grado di copertura al 31 dicembre 2024 ammontava a 136,1 %, dopo che nel 2023 si era attestato al 125,8 %.

Per la decima volta consecutiva (!) il Consiglio di Fondazione ha concesso un tasso di interesse del 3 % o superiore sugli averi di vecchiaia, nettamente al di sopra del tasso d'interesse minimo LPP dell'1,25 %. Inoltre, nel 2024 tutti i beneficiari di rendite di vecchiaia, per superstiti, d'invalidità e per figli hanno beneficiato del pagamento di una 13ª rendita aggiuntiva.

Prospettive future

L'inizio del 2025 ci ha insegnato quanto possano essere volatili i mercati azionari. Dopo un anno di investimenti eccezionale, la politica commerciale erratica del presidente degli Stati Uniti Donald Trump ha destabilizzato i mercati borsistici. Ne sono conseguiti, in parte, forti crolli delle quotazioni. In periodi come questi, ogni assicurato può considerarsi fortunato a essere coperto da una cassa pensioni solida come la Fondazione 2° pilastro swissstaffing. L'elevato grado di copertura della nostra Fondazione protegge i diritti degli assicurati, consente di proseguire la strategia d'investimento orientata alle opportunità e pone le basi per prestazioni superiori alla media nel breve, medio e lungo termine. Di questo, come Fondazione, siamo orgogliosi. E anche voi avete motivo di esserlo: come assicurati o come aziende affiliate.

Cordiali saluti,



Marius Osterfeld
Presidente



Benjamin Stirnimann
Segretario

Presentazione della Fondazione

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è stata fondata il 1° gennaio 1985 allo scopo di adempiere alle prescrizioni della Legge federale sulla previdenza professionale (LPP). Inizialmente concepita espressamente per soddisfare le necessità specifiche delle aziende di lavoro temporaneo e dei loro collaboratori, la Fondazione garantisce tutte le prestazioni obbligatorie previste dalla Legge sulla previdenza professionale (LPP).

Da metà 2017, la Fondazione è iscritta nel Registro della previdenza professionale presso l'Autorità di vigilanza della Svizzera centrale (ZBSA) ed è registrata ai sensi dell'articolo 48 LPP. Partecipa quindi all'attuazione della previdenza professionale obbligatoria.

Tutte le aziende associate a swissstaffing possono così adempiere all'obbligo di legge aderendo alla nostra Fondazione. Allo stesso tempo, la Fondazione garantisce il rispetto delle condizioni quadro stabilite dal Contratto collettivo di lavoro (CCL) per il lavoro temporaneo nel settore della previdenza professionale.

La nostra Fondazione offre anche la possibilità di assicurare il personale interno dei prestatori e dei collocatori di personale, a condizione che il personale temporaneo sia anch'esso assicurato presso la Fondazione. Inoltre, alle imprese che lo desiderano, offre ulteriori possibilità nell'ambito della previdenza sovraobbligatoria.

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è un istituto di previdenza che pone particolare attenzione alla gestione efficiente dei rischi e dei costi.

Per quanto riguarda le spese d'esercizio, la Fondazione attua una politica trasparente e ha il vantaggio di riuscire a mantenere queste spese a un livello molto basso rispetto a quelle di altri istituti di previdenza:

- spese di gestione patrimoniale: 147,20 franchi all'anno per ogni destinatario oppure 0,529 % del patrimonio gestito;
- spese amministrative generali (compreso l'ufficio di revisione, il perito in materia di previdenza professionale e le autorità di vigilanza): 150,20 franchi all'anno per ogni destinatario;
- spese d'esercizio totali: 297,40 franchi all'anno per ogni destinatario.

Da molti anni la Fondazione è amministrata da Aon Schweiz AG a Neuchâtel e Zurigo. L'effettivo assicurato presso la nostra Fondazione attualmente conta oltre 410 contratti d'adesione, che comprendono complessivamente 31'609 assicurati attivi e 1'190 beneficiari di rendite.

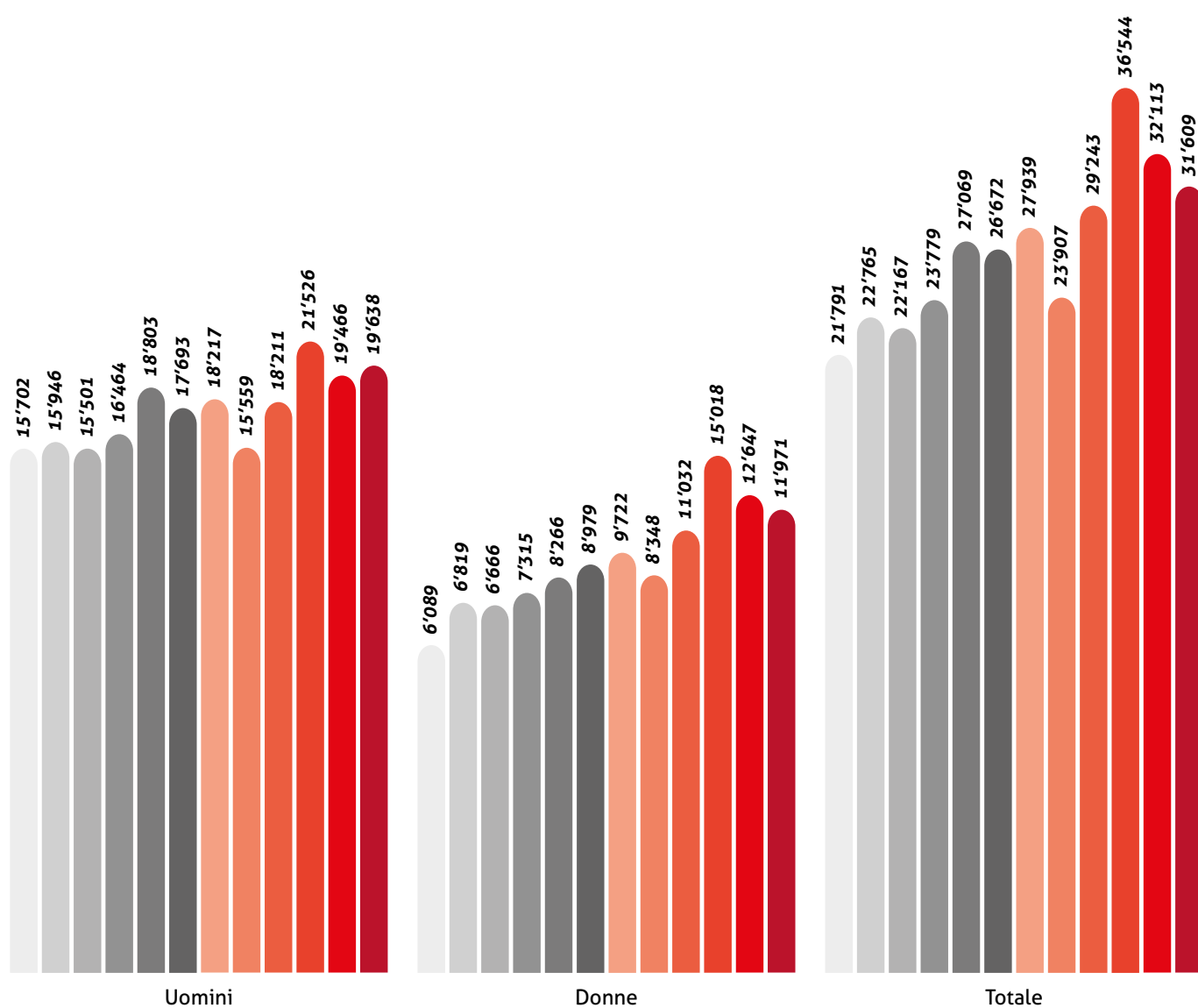
Il Consiglio di Fondazione, l'organo direttivo della Fondazione, è composto da 6 membri, che provengono tutti dal settore o dispongono di conoscenze approfondite in questo campo.



Evoluzione degli effettivi

Assicurati attivi

In data 31 dicembre 2024, la Fondazione gestiva la previdenza professionale del personale temporaneo di 228 contratti d'adesione, rispetto a 207 in data 31 dicembre 2023. La Fondazione è cresciuta anche in questo settore. Inoltre, 189 aziende (anno precedente: 173) hanno assicurato il proprio personale fisso tramite un contratto d'adesione presso la Fondazione. **Il grafico seguente mostra l'evoluzione degli assicurati attivi (uomini, donne, totale) a partire dal 2013.**

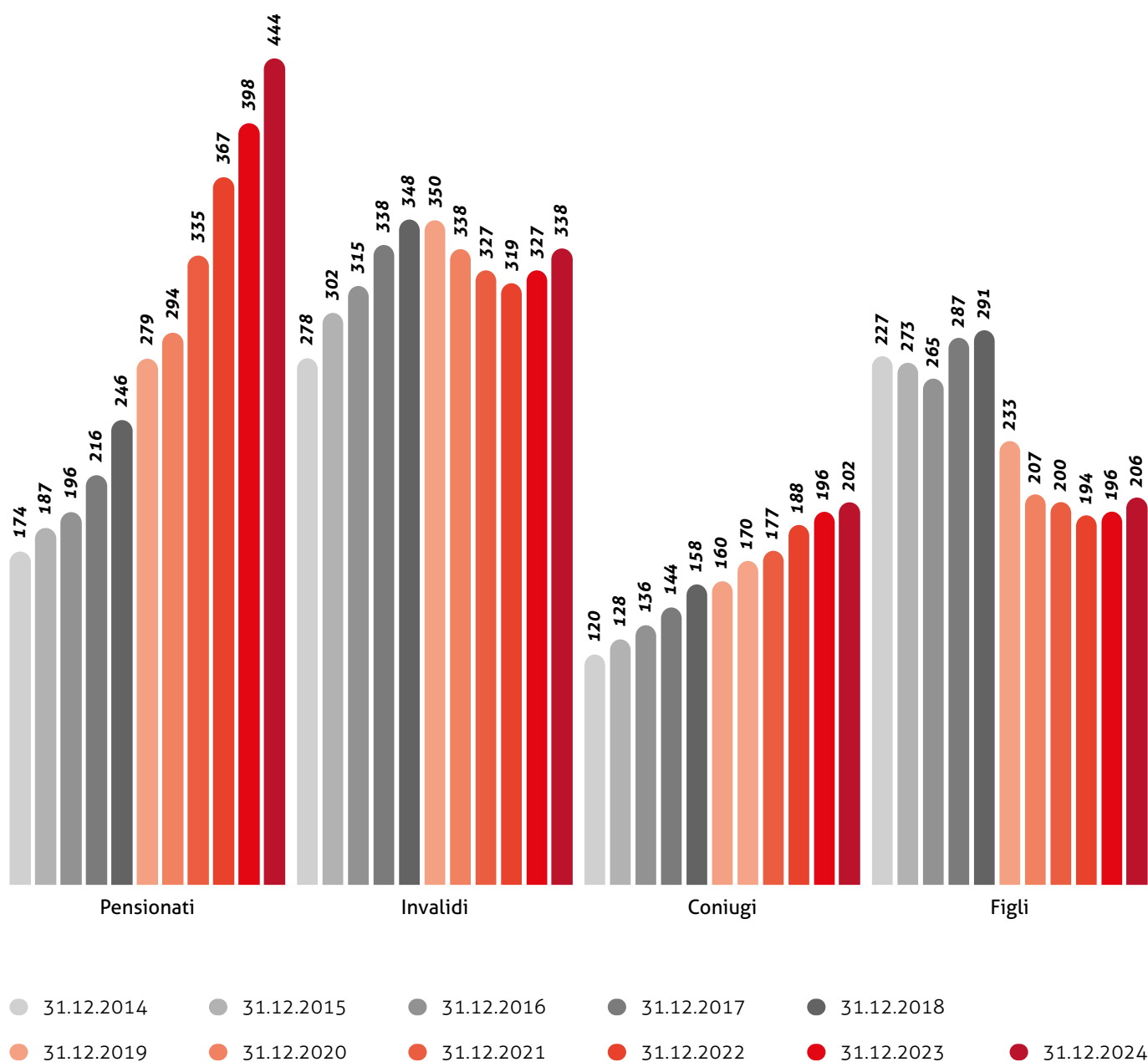


31.12.2013 31.12.2014 31.12.2015 31.12.2016 31.12.2017 31.12.2018
 31.12.2019 31.12.2020 31.12.2021 31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024

Evoluzione degli effettivi

Beneficiari di rendite

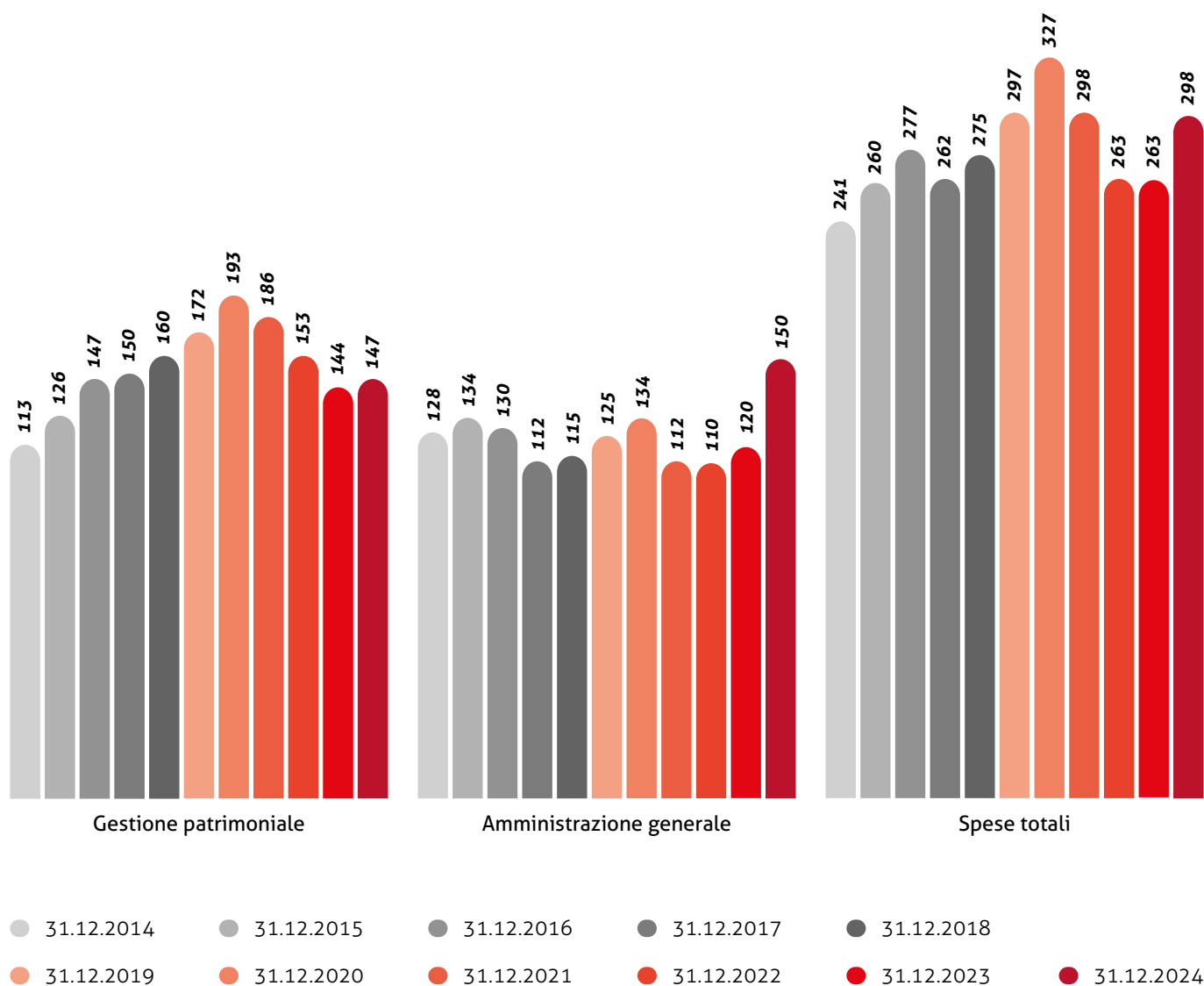
Il numero totale dei beneficiari di rendite è leggermente aumentato (1'190 pensioni corrisposte al 31 dicembre 2024 rispetto alle 1'117 al 31 dicembre 2023).



Evoluzione degli effettivi

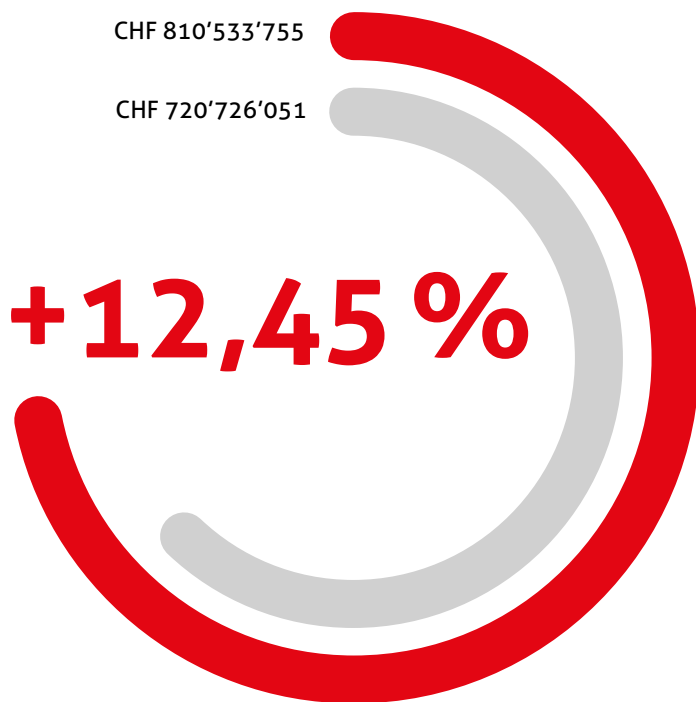
Spese amministrative

Il grafico seguente mostra l'evoluzione delle spese amministrative per destinatario della Fondazione negli ultimi anni. Le spese amministrative e le spese di gestione patrimoniale per persona assicurata sono leggermente aumentate. Ciò è dovuto in parte alla lieve diminuzione del numero di assicurati. Poiché alcune voci di costo sono fisse, queste si ripartiscono su un numero inferiore di assicurati, il che comporta un aumento contabile dei costi per persona.



Evoluzione del patrimonio

2024
2023



Patrimonio

Il patrimonio previdenziale a disposizione della Fondazione per coprire gli impegni previdenziali corrisponde agli attivi iscritti in bilancio al valore di mercato, dedotti i debiti a breve termine, compresi i ratei e risconti passivi, le riserve per contributi del datore di lavoro e gli accantonamenti non tecnici. **Al 31 dicembre 2024, il patrimonio previdenziale disponibile ammontava a CHF 810'533'755 (contro CHF 720'726'051 al 31 dicembre 2023). Ciò corrisponde a una crescita del 12,46 %.**

Un anno d'investimento molto positivo, ma sbilanciato

Per le casse pensioni svizzere, l'anno d'investimento 2024 è stato molto positivo. L'indice azionario globale ha registrato un netto aumento. Con un incremento dei prezzi superiore al 30% (in CHF), sia l'oro sia il mercato azionario statunitense hanno evidenziato un'ottima performance, mentre le obbligazioni hanno ottenuto rendimenti a una sola cifra. Particolarmente marcata è la differenza di performance tra le azioni statunitensi e quelle svizzere. Le azioni svizzere, dopo un secondo semestre debole, hanno chiuso con un rendimento di circa il 6,2%. Secondo l'UBS PK-Index, il rendimento delle casse pensioni svizzere è del 7,62%. **Il grado di copertura è salito dal 125,8% al 136,1%.**



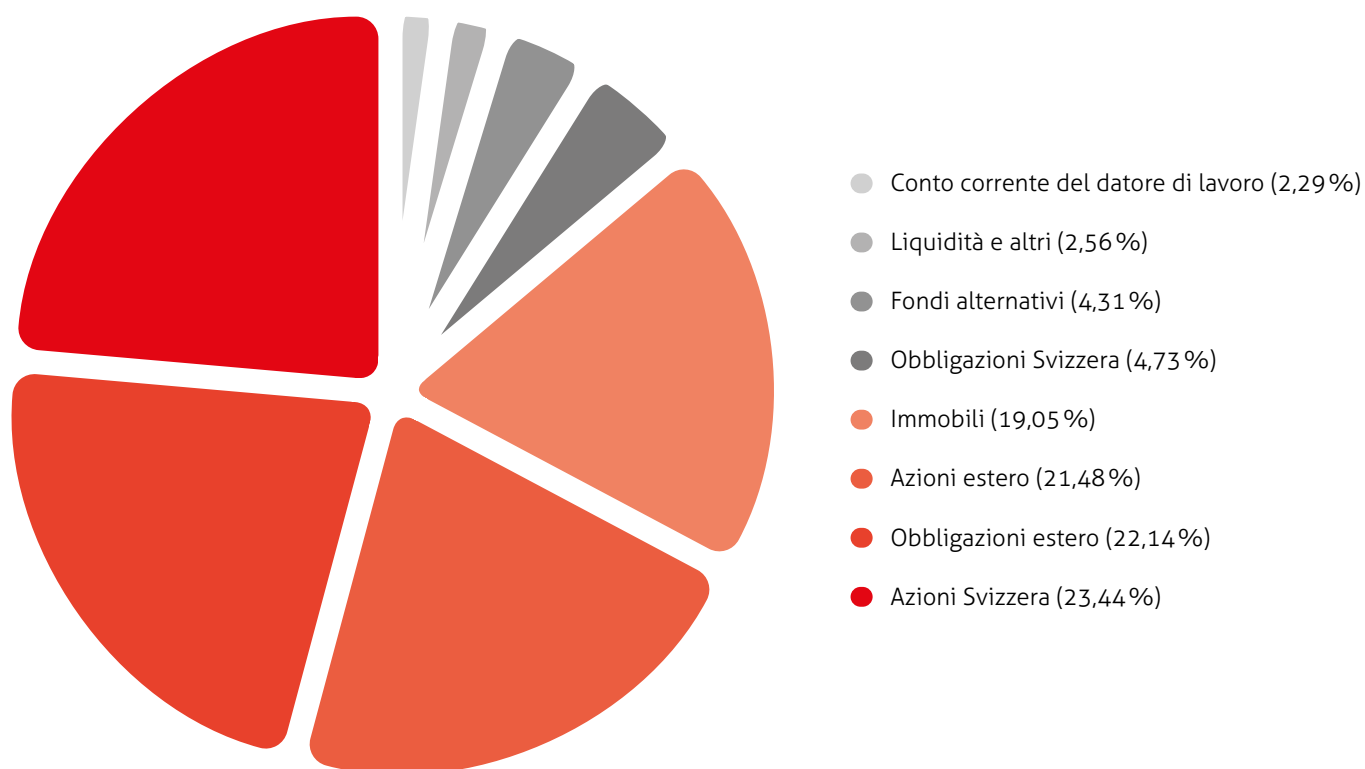
Evoluzione del patrimonio

Riserva di fluttuazione di valore

La riserva di fluttuazione di valore, destinata a compensare le fluttuazioni sui mercati finanziari, in data 31 dicembre 2024 aveva raggiunto circa il 93 % del suo obiettivo. L'obiettivo della riserva di fluttuazione di valore corrisponde al 39 % della somma degli impegni previdenziali e degli accantonamenti tecnici della Fondazione. **La riserva di fluttuazione di valore della Fondazione non è quindi completamente accumulata, ma presenta comunque una buona solidità.**

Struttura del patrimonio gestito

Il grafico mostra la composizione degli investimenti. I principali comparti di investimento sono le azioni svizzere ed estere, con una quota del 44,92 %, le obbligazioni con il 26,87 % e gli immobili con il 19,05 %.



Situazione finanziaria

Bilancio

Il bilancio permette di verificare se il patrimonio della Fondazione disponibile è sufficiente a coprire gli impegni. La seguente tabella confronta la situazione finanziaria della Fondazione rispettivamente al 31 dicembre 2023 e al 31 dicembre 2024. I capitali previdenziali vengono attualmente calcolati secondo le basi tecniche LPP 2020 e le tavole generazionali, con un tasso tecnico del 2,0%.

Situazione finanziaria	in data 31.12.2024	in data 31.12.2023
Totale attivi	913'804'910.00	825'177'168.00
Debiti	- 101'049'405.00	- 102'233'792.00
Ratei e risconti passivi	- 1'683'285.00	- 1'468'628.00
Riserva per contributi del datore di lavoro	- 538'465.00	- 748'698.00
Patrimonio disponibile	810'533'755.00	677'775'740.89
Capitale previdenziale e accantonamenti tecnici		
Capitale previdenziale assicurati attivi	347'024'313.00	342'582'012.00
Capitale previdenziale beneficiari di rendite	172'344'980.00	156'605'456.00
Passivi da contratti di assicurazione	274'071.00	354'117.00
Accantonamenti tecnici	75'987'000.00	73'227'000.00
Totale capitale previdenziale e accantonamenti tecnici	595'630'364.00	572'768'585.00
Riserva di fluttuazione del valore	214'902'391.00	147'956'465.00
Fondi liberi	1'000.00	1'000.00
Grado di copertura secondo OPP 2	136,1%	125,8%

Grado di copertura secondo OPP 2

Il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 corrisponde al rapporto tra il patrimonio previdenziale disponibile e gli impegni previdenziali, tenuto conto che:

- il patrimonio previdenziale disponibile equivale alla totalità degli attivi iscritti in bilancio, dedotti i debiti a breve termine, inclusi i ratei e risconti passivi, le riserve per contributi del datore di lavoro e gli eventuali accantonamenti non tecnici;
- gli impegni comprendono i capitali previdenziali di tutti gli assicurati, i passivi da contratti di assicurazione e gli accantonamenti tecnici.

Al 31 dicembre 2024, il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 1 era pari al 136,1% rispetto al 125,8% al 31 dicembre 2023. La riserva di fluttuazione di valore non

era completamente accumulata al 31 dicembre 2024 e la Fondazione non presentava fondi liberi al 31 dicembre 2024. Con un grado di copertura del 136,1%, la situazione finanziaria della Fondazione può essere considerata molto buona, anche se la riserva di fluttuazione di valore non è stata completamente accumulata. La solida situazione finanziaria è sostenuta da una struttura d'età estremamente favorevole. Il rapporto tra assicurati attivi e i beneficiari di rendite è 26:1. A titolo di confronto: secondo il rapporto CAV PP 2024, in Svizzera il rapporto medio a livello nazionale tra assicurati attivi e beneficiari di rendite negli istituti di previdenza è 4:1. Questa solidità demografica costituisce una base solida per la stabilità finanziaria a lungo termine della Fondazione.

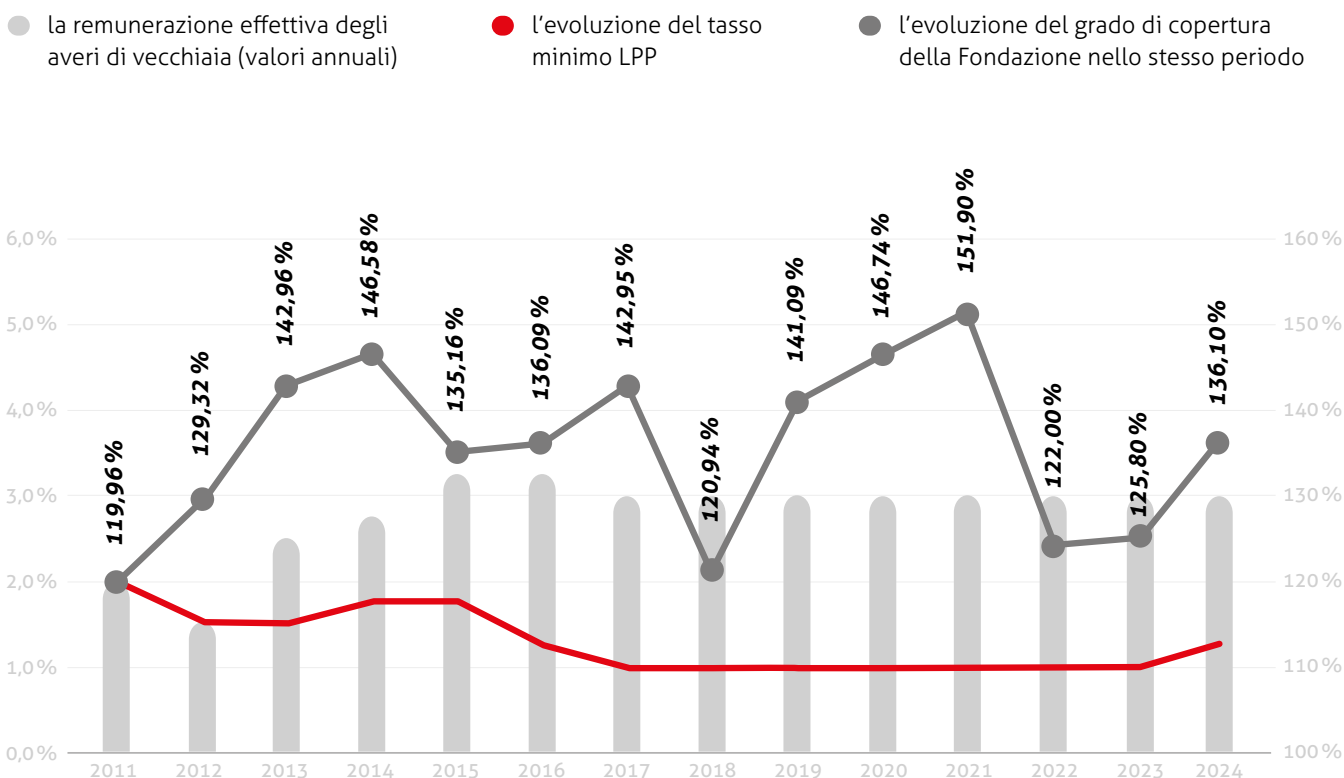
Situazione finanziaria

Evoluzione della situazione finanziaria e strutturale della Fondazione

Nel 2024 i mercati finanziari si sono sviluppati in modo straordinariamente positivo. Tutte le classi di attività hanno contribuito positivamente alla performance del portafoglio. Nel 2024 la Fondazione 2° pilastro swissstaffing ha registrato una performance dell'11,48%. Il grado di copertura al 31.12.2024 ammontava a 136,1% dopo che nel 2023 si era attestato al 125,8%. Oltre alla tolleranza ai rischi finanziari, è importante tenere sotto controllo la tolleranza al rischio strutturale. Il rapporto di 26:1 tra assicurati attivi e beneficiari di rendite è eccellente e viene raggiunto solo da pochi istituti di previdenza. **Conclusione: la Fondazione poggia su solide fondamenta, sia dal punto di vista finanziario che strutturale.**

Evoluzione dei tassi di remunerazione degli averi di vecchiaia

Sugli averi di vecchiaia degli assicurati attivi, nel 2024 è stato accreditato un tasso d'interesse del 3,0%, ossia superiore dell'1,75% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Il Consiglio di Fondazione ha costituito accantonamenti per l'anno 2024 destinati ad accreditare ancora interessi superiori alla media sui capitali previdenziali degli assicurati e a corrispondere una rendita supplementare ai beneficiari di rendite. Il grafico seguente mostra:



Principali attività e attualità

Nel corso dell'esercizio 2024, il Consiglio di Fondazione ha adottato e attuato diversi provvedimenti. I punti principali in sintesi:

1

Tassi di remunerazione più elevati sugli averi di vecchiaia

Dal 2015 gli averi di vecchiaia di ogni assicurato sono remunerati con almeno il 3,0 % di interesse. Anche nel 2024 gli averi di vecchiaia sono stati nuovamente remunerati con un interesse del 3,0 %, a fronte di un tasso minimo LPP dell'1,25 %.

2

Versamento di una 13^a rendita

Come avviene dal 2016, anche a fine 2024 è stata corrisposta una 13^a rendita a tutti i beneficiari di rendite.

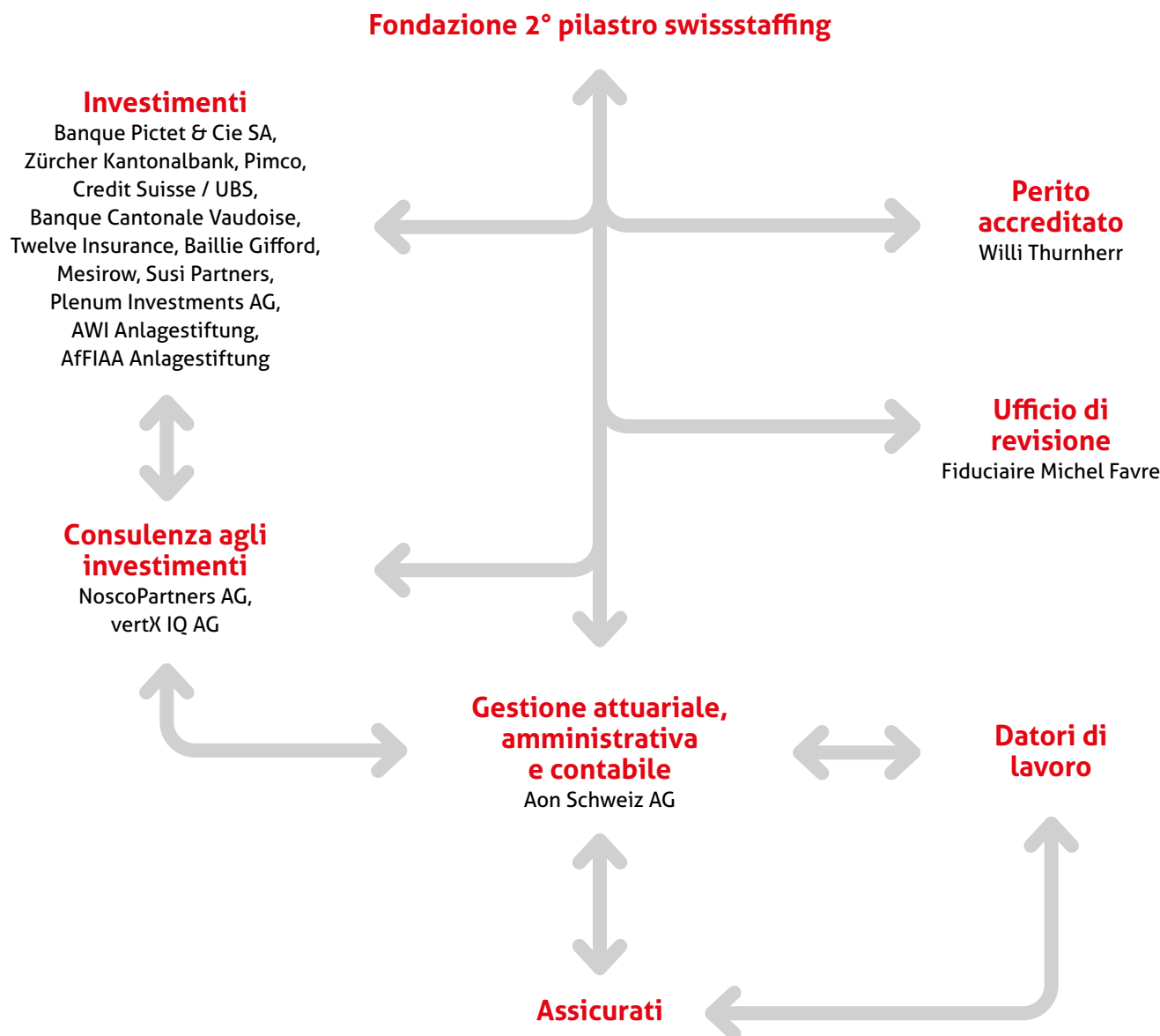
3

Strategia di investimento (studio ALM)

La strategia d'investimento vigente è stata verificata nel 2024 tramite uno studio ALM (Asset-Liability Management). Si tratta di un'analisi approfondita, finalizzata a definire una strategia d'investimento su misura in base agli obiettivi di prestazione (contributi/prestazioni), alla capacità di rischio e alla propensione al rischio della Fondazione. Lo studio evidenzia inoltre le opportunità e i rischi associati alla scelta di una determinata strategia d'investimento. Nel 2025 il Consiglio di Fondazione deciderà se procedere a una modifica della strategia d'investimento.

Organizzazione della Fondazione

I ruoli principali nell'organizzazione della Fondazione sono i seguenti:



Consiglio di Fondazione

Il Consiglio di Fondazione è l'organo supremo della Fondazione. La dirige e la rappresenta nei confronti di terzi. Il periodo di carica corrente è iniziato nel 2024 e termina nel 2029. Attualmente fanno parte del Consiglio di Fondazione:

Rappresentanti del datore di lavoro

- Marius Osterfeld, Presidente
- Myra Fischer-Rosinger, Membro
- Roger Guthauser, Membro

Rappresentanti dei salariati

- Aldo Ferrari, Membro
- Andrea Keller-Notter, Membro
- Irène Righetti, Membro

Distribuzione

- Datori di lavoro affiliati
- Associazione swissstaffing
- Segretariato / Coordinatrice
- Autorità di vigilanza
- Ufficio di controllo