

# Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione 2018

---

# Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione 2018



## **Pioniera ed esperta.**

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è dal 1985 la soluzione assicurativa per il personale temporaneo e fisso. Sicura, conforme al CCL e flessibile per datori di lavoro e lavoratori.

---

## **Editoriale**

**Presentazione della Fondazione**

**Evoluzione degli effettivi**

**Evoluzione del patrimonio**

**Situazione finanziaria**

**Principali attività e attualità**

**Organizzazione della Fondazione**

---

Pfäffikon, giugno 2019

# Editoriale

Pfäffikon, giugno 2019

**Cara lettrice,  
Caro lettore,**

il presente rapporto annuale di gestione della Fondazione 2° pilastro swisstaffing per l'esercizio che comprende il periodo dal 1° gennaio 2018 al 31° dicembre 2018 vi fornisce le informazioni più importanti sulla Fondazione. Questo documento è un elemento chiave della nostra comunicazione e va messo a disposizione degli assicurati tramite il loro datore di lavoro. Diamo gran peso ai principi di governance e di trasparenza. Perciò enfatizziamo qui l'estrema importanza per noi di far pervenire questa informazione ai destinatari. Ringraziamo sin d'ora i responsabili delle società affiliate per il loro impegno nel promuovere questo fine.

Su richiesta, la Fondazione vi invierà volentieri ulteriori esemplari di questo rapporto annuale, il quale sarà pubblicato anche sul sito web dell'associazione swisstaffing.

I difficili mercati dei capitali nell'anno 2018 hanno comportato per la Fondazione una performance complessiva pari a -5.40%. Il rendimento medio delle casse pensioni svizzere nel 2018, secondo un sondaggio della CAV, ammontava a -2.80%.

Al 31 dicembre 2018, il grado di copertura della Fondazione era pari a 120.94%, rispetto a 142.95% nell'anno 2017. La diminuzione è dovuta alla debolezza dei mercati dei capitali e all'aumento di accantonamenti. L'obiettivo fissato dal Consiglio di fondazione per le riserve di fluttuazione del valore è mantenuto al 25%; ciò significa che la capacità di rischio della Fondazione è lievemente limitata. Malgrado la riduzione del grado di copertura e della capacità di rischio, la Fondazione si trova tuttora in buono stato. Ne approfittano gli assicurati attivi e i beneficiari di rendite:

- Come negli anni precedenti, anche per il 2018 è stato concesso un tasso di remunerazione superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP (ossia il 3.0% dal 1° gennaio 2017).
- A tutti i beneficiari di una rendita di vecchiaia, ai superstiti, d'invalidità e per figli nell'anno 2018 è stata corrisposta una 13<sup>a</sup> rendita. Il pagamento è stato effettuato in dicembre.

Vi auguriamo una lettura piacevole e interessante.

Cordiali saluti.



**Georg Staub**  
Presidente



**Martin Meili**  
Presidente

# Presentazione della Fondazione

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è stata fondata il 1° gennaio 1985 allo scopo di adempiere alle prescrizioni della Legge federale sulla previdenza professionale (LPP). Inizialmente concepita espressamente per soddisfare le necessità specifiche delle aziende di lavoro temporaneo e dei loro collaboratori, la Fondazione garantisce tutte le prestazioni obbligatorie previste dalle leggi e ordinanze in materia di previdenza professionale.

Da metà 2017, la Fondazione è iscritta nel Registro di previdenza professionale presso l'autorità di vigilanza della Svizzera centrale, Zentralschweizer Aufsichtsbehörde ZBSA (precedentemente presso l'AV-SO) ai sensi dell'articolo 48 LPP, partecipando quindi all'attuazione del regime della previdenza professionale obbligatoria.

Tutte le imprese aderenti all'associazione swissstaffing possono quindi, affiliandosi alla nostra Fondazione, corrispondere all'obbligo legale in materia di previdenza professionale che incombe ai datori di lavoro. La Fondazione garantisce inoltre le condizioni quadro fissate nel Contratto collettivo di lavoro (CCL) Prestito di personale inerenti alla previdenza professionale.

La nostra Fondazione offre anche la possibilità di assicurare il personale interno dei prestatori e collocatori di personale e concede alle imprese che lo desiderano prospettive supplementari nell'ambito della previdenza sovraobbligatoria.

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è un istituto di previdenza che pone particolare attenzione alla buona gestione dei rischi e delle spese. Per quanto riguarda le spese d'esercizio, la Fondazione attua una politica trasparente e ha il vantaggio di riuscire a mantenere queste spese a un livello molto basso rispetto a quelle di altri istituti di previdenza:

- spese di gestione patrimoniale: CHF 150.– per anno e destinatario, ossia lo 0.754% del patrimonio gestito;
- spese amministrative generali (compreso l'ufficio di revisione, il perito in materia di previdenza professionale e le autorità di vigilanza): CHF 112.– per anno e destinatario;
- spese d'esercizio totali: CHF 262.– per anno e destinatario.

Da molti anni la Fondazione è amministrata da Aon Schweiz AG (in precedenza: PRASA, poi Hewitt Associates SA) a Neuchâtel. L'effettivo assicurato presso la nostra Fondazione attualmente conta oltre 293 convenzioni d'adesione di oltre 163 imprese attive nel settore che comprendono complessivamente 27'717 assicurati attivi e beneficiari di rendite. Nel 2018 sono state registrate circa 315'000 notifiche di salario, 40'717 nuove affiliazioni e 40'690 uscite.

Il Consiglio di fondazione, l'organo direttivo della Fondazione, è composto di 5 membri, che sono tutti provenienti dal settore o dispongono di conoscenze approfondite in questo campo (vedi composizione del Consiglio di fondazione a pagina 10). Il numero dei membri del Consiglio di fondazione verrà elevato di nuovo a 6 il più presto possibile.

## Partecipazione alla buona performance.

I nostri assicurati partecipano alla buona performance: da molti anni ormai, a tutti gli averi di vecchiaia si applica un interesse del 2% superiore rispetto al tasso obbligatorio.

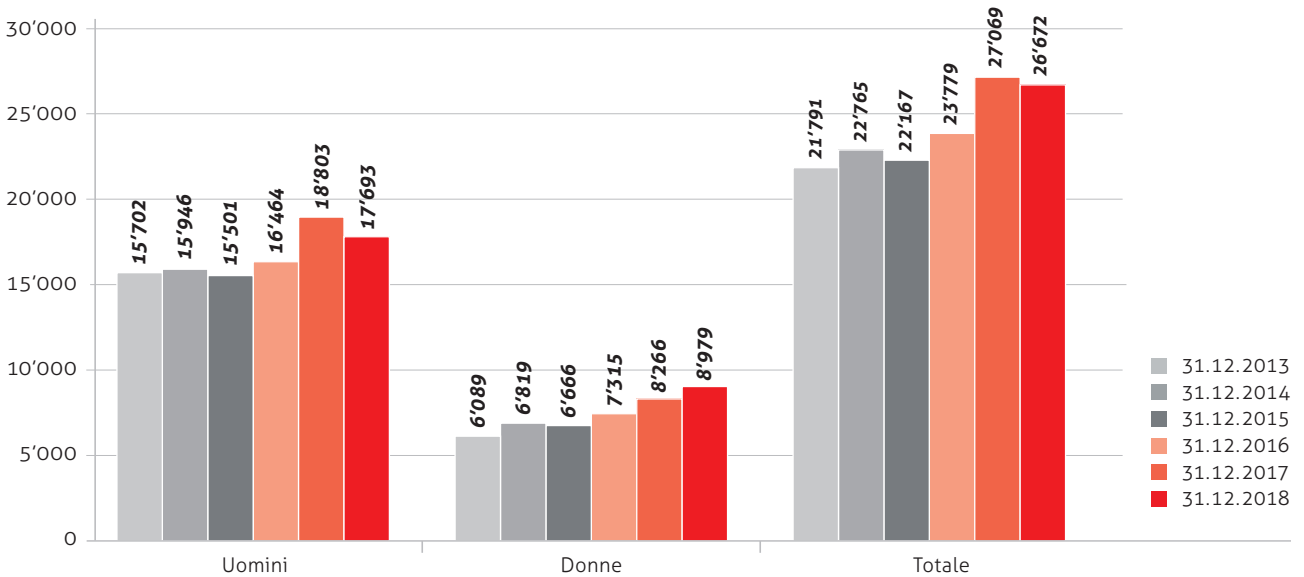


# Evoluzione degli effettivi

## Assicurati attivi

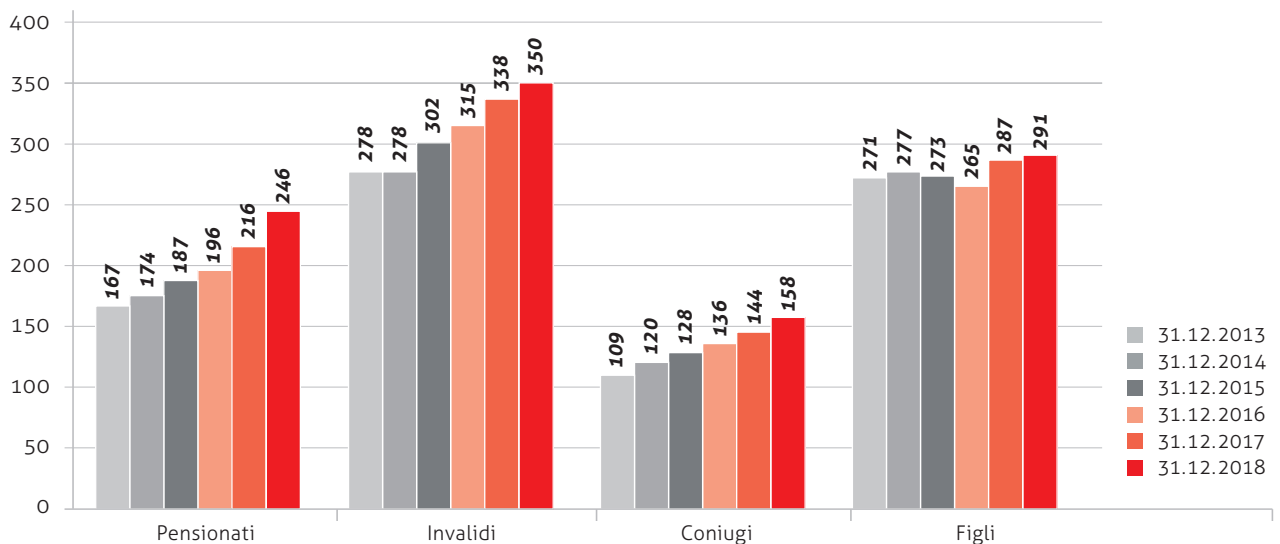
Al 31 dicembre 2018, la Fondazione gestiva la previdenza professionale del personale temporaneo nel quadro di 188 convenzioni d'adesione, rispetto a 176 al 31 dicembre 2017.

Inoltre, il personale fisso di 82 aziende era affiliato alla nostra Fondazione mediante una convenzione d'adesione. L'evoluzione degli assicurati attivi della Fondazione risulta dal grafico seguente. La riduzione dell'effettivo è dovuta all'uscita di un'azienda aderente piuttosto grande a fine anno.



## Beneficiari di rendite

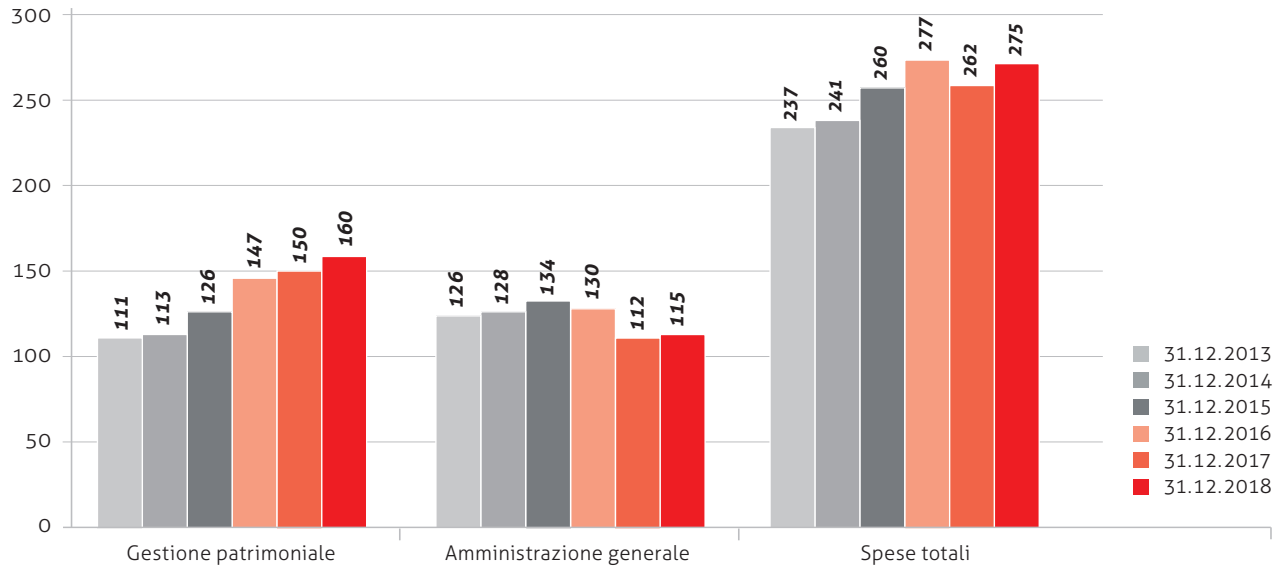
L'effettivo totale dei beneficiari di rendite è ancora una volta aumentato (1'045 rendite corrisposte al 31 dicembre 2018, rispetto a 985 al 31 dicembre 2017). Si osserva un incremento costante delle rendite di vecchiaia, d'invalidità e al coniuge.



# Evoluzione degli effettivi

## Spese amministrative

Il grafico seguente mostra l'evoluzione delle spese amministrative della Fondazione. Il loro incremento è dovuto in ugual modo a un lieve aumento delle spese di gestione patrimoniale e delle spese amministrative generali. Le spese amministrative medie, tenendo conto della lieve riduzione dell'effettivo degli assicurati da 27'069 assicurati nel 2017 a 26'672 nel 2018, sono leggermente aumentate.



# Evoluzione del patrimonio

## Patrimonio

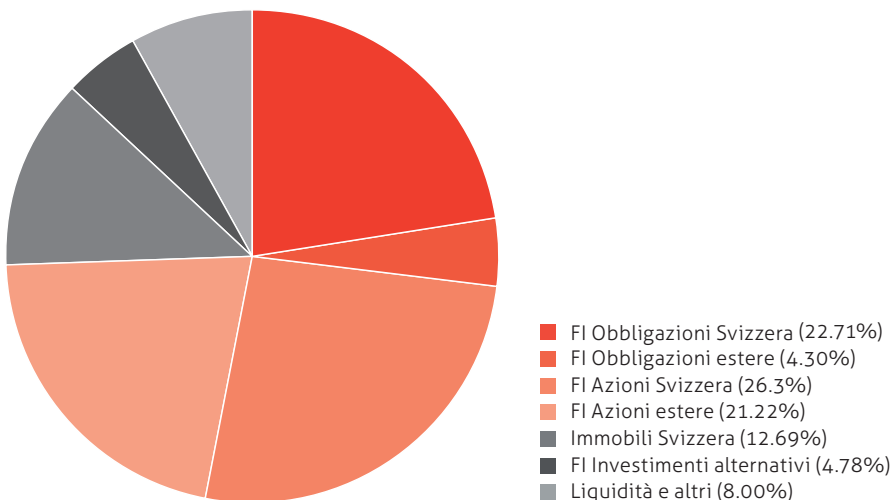
Il patrimonio a disposizione della Fondazione per coprire gli impegni previdenziali corrisponde agli attivi iscritti in bilancio al valore di mercato, dedotti i debiti, compresi i ratei e risconti passivi e la riserva per contributi del datore di lavoro. Al 31 dicembre 2018, questo patrimonio era pari a CHF 497'376'203.– (rispetto a CHF 503'568'120.– al 31 dicembre 2017) e presentava quindi una lieve diminuzione pari a poco più dell'1%.

## Riserva di fluttuazione del valore

La riserva di fluttuazione del valore, destinata a compensare le fluttuazioni sui mercati finanziari, al 31 dicembre 2018 non raggiungeva il suo obiettivo, che corrisponde al 25% della somma degli impegni di assicurazione e degli accantonamenti tecnici costituiti della Fondazione. Al 31 dicembre 2017 ammontava a CHF 86'122'051.–. La diminuzione delle riserve di fluttuazione del valore è dovuta innanzitutto alla debolezza dei mercati dei capitali.

## Struttura del patrimonio gestito

Il grafico qui sotto evidenzia la quota preponderante di fondi di investimento azionari (Svizzera ed estero, ognuno tra il 20% e il 30%) e una quota ormai notevole di immobili svizzeri (12.7%) nella struttura del patrimonio gestito della Fondazione. La quota delle obbligazioni in CHF e in valuta estera rappresentava il 27% a fine 2018. Gli investimenti sono tuttora in conformità agli obiettivi prudenti che il Consiglio di fondazione si è fissato.



### La Cassa pensioni sana.

Dal punto di vista finanziario, siamo saldi e stabili. Da molti anni, il nostro grado di copertura supera di gran lunga il 100%; a fine 2018 si elevava al 121%.

# Situazione finanziaria

## Bilancio

Il bilancio permette di verificare se il patrimonio della Fondazione disponibile è sufficiente a coprire gli impegni e gli accantonamenti tecnici costituiti.

La seguente tabella confronta la situazione finanziaria della Fondazione rispettivamente al 31 dicembre 2018 e al 31 dicembre 2017. Attualmente i capitali previdenziali vengono calcolati applicando le basi tecniche LPP 2010 TG e il tasso d'interesse tecnico del 3%.

	31.12.2018	Situazione finanziaria al 31.12.2017
<b>Totale attivi</b>	<b>587'652'929.57</b>	<b>561'997'385.87</b>
Debiti	-87'563'020.78	-57'145'226.76
Ratei e risconti passivi	-847'825.41	-457'893.15
Riserva per contributi del datore di lavoro	-1'865'880.60	-781'897.50
<b>Patrimonio disponibile</b>	<b>497'376'202.78</b>	<b>503'612'368.46</b>
<b>Capitale previdenziale e accantonamenti tecnici</b>		
Capitale previdenziale assicurati attivi	-239'236'407.05	-215'051'152.75
Capitale previdenziale beneficiari di rendite	-103'854'974.00	-93'424'247.00
Passivi da contratti di assicurazione	-631'771.00	-702'659.00
Accantonamenti tecnici	-67'530'000.00	-43'120'000.00
<b>Totale capitale previdenziale e accantonamenti tecnici</b>	<b>-411'253'152.05</b>	<b>-352'298'058.75</b>
Riserva di fluttuazione del valore	-86'123'050.73	-88'074'514.69
<b>Fondi liberi</b>	<b>63'239'795.02</b>	<b>33'404'156.21</b>
Grado di copertura	120.94%	142.95%

## Grado di copertura secondo OPP 2

Il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 corrisponde al rapporto tra il patrimonio disponibile e gli impegni previdenziali, tenuto conto che

- il patrimonio disponibile equivale alla totalità degli attivi iscritti in bilancio, dedotti i debiti, i ratei e risconti passivi e gli eventuali accantonamenti non tecnici, e
- gli impegni comprendono i capitali previdenziali di tutti gli assicurati, i passivi da contratti di assicurazione e gli accantonamenti tecnici.

Al 31 dicembre 2018, il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 era pari al 120.94% rispetto al 142.95% al 31 dicembre 2017. In seguito a deboli mercati dei capitali e ad accantonamenti più elevati nell'anno 2018, il grado di copertura è calato di oltre 20%. Ciononostante, possiamo continuare a considerare solida la situazione finanziaria della Fondazione. La favorevole struttura d'età della Cassa è un altro elemento importante per il mantenimento della stabile situazione finanziaria e strutturale della Fondazione.



# Situazione finanziaria

## Evoluzione della situazione finanziaria

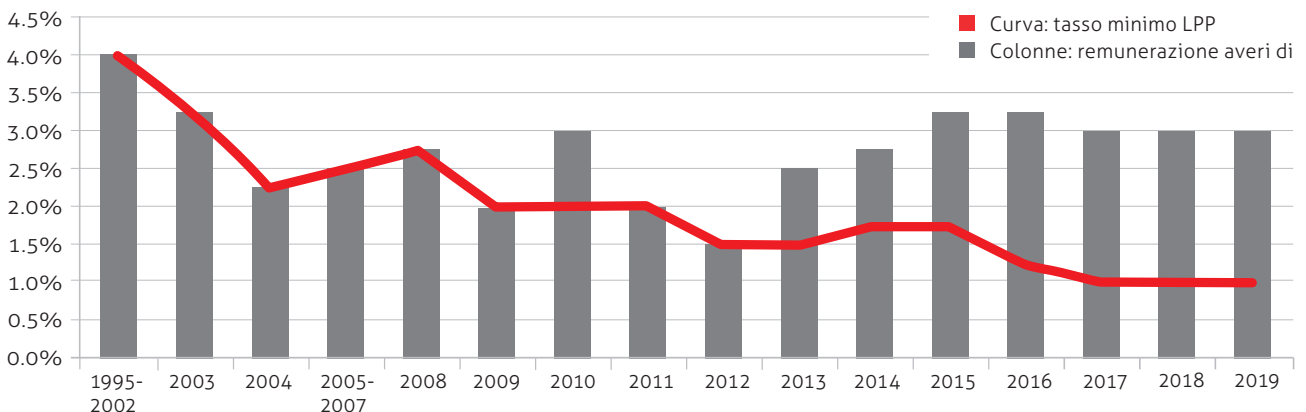
Come già menzionato varie volte, l'anno 2018 è stato una sfida per gli investimenti. I mercati azionari hanno realizzato una performance negativa uniforme, fatto che si è ripercosso negativamente anche sulla Fondazione. La performance complessiva della Fondazione a fine anno ammontava a -5.40%. La costituzione di accantonamenti più elevati e la debole performance hanno comportato una riduzione del grado di copertura che è passato da 142.95% a 120.94%. L'obiettivo delle riserve di fluttuazione del valore è pari a 25%. A seguito della diminuzione del grado di copertura, la capacità di rischio della Fondazione è lievemente limitata. Al 31 dicembre 2018, a differenza degli anni precedenti, non esistevano fondi liberi.

**Conclusione: le basi su cui poggia la nostra Fondazione rimangono solide.**

## Evoluzione dei tassi di remunerazione degli averi di vecchiaia

Sugli averi di vecchiaia degli assicurati attivi nel 2018 è stato accreditato un tasso d'interesse del 3.00%, ossia superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Malgrado questo anno deludente in termini di investimenti, il Consiglio di fondazione ha costituito accantonamenti per l'anno 2019 destinati ad accreditare ancora interessi superiori alla media ai capitali previdenziali degli assicurati.

Il seguente grafico mostra l'evoluzione dei tassi d'interesse accreditati dalla Fondazione sugli averi di vecchiaia durante gli ultimi 24 anni (la curva rossa rappresenta l'evoluzione del tasso minimo LPP a titolo di paragone).



### La Cassa pensioni sicura.

Non perseguiamo scopi commerciali e attribuiamo un gran valore alla trasparenza. Gli interessi dei nostri assicurati e clienti sono la nostra priorità.

---

# Principali attività e attualità

Come già menzionato nell'editoriale, il Consiglio di fondazione ha preso varie decisioni che sono state implementate in collaborazione con la società gerente. Gli elementi principali sono riportati qui di seguito.

## **Tassi di remunerazione più elevati sugli averi di vecchiaia**

---

Dal mese di luglio 2015, l'aver di vecchiaia acquisito di ogni assicurato viene remunerato a un tasso d'interesse superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Questa remunerazione più elevata, decisa dal Consiglio di fondazione, è stata applicata sino alla fine del 2018.

La remunerazione degli averi di vecchiaia, nel 2018, è quindi pari al 3%, mentre il tasso d'interesse minimo LPP corrisponde all'1%.

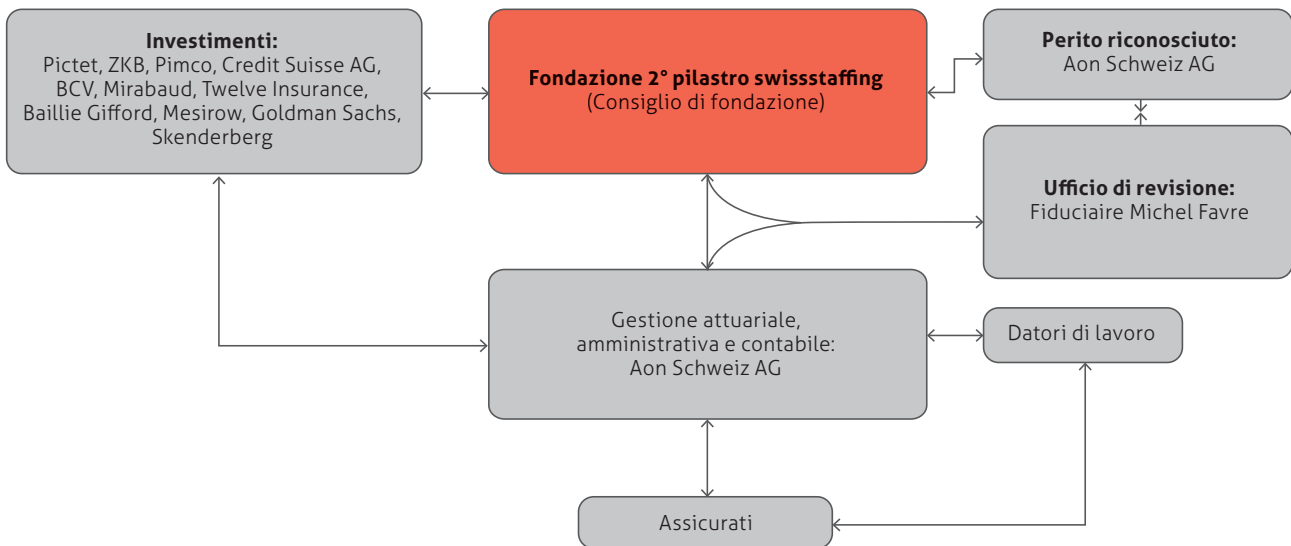
## **Versamento di una 13<sup>a</sup> rendita**

---

Come già negli anni 2016 e 2017, anche a fine 2018 è stata corrisposta una 13<sup>a</sup> rendita a tutti i beneficiari di rendite.

# Organizzazione della Fondazione

I ruoli principali nell'organizzazione della Fondazione sono i seguenti:



## Consiglio di fondazione

Il Consiglio di fondazione è l'organo supremo della Fondazione. La gestisce e la rappresenta nei confronti di terzi. Il periodo di carica corrente è iniziato nel 2018 e terminerà nel 2023. Attualmente fanno parte del Consiglio di fondazione:

### Rappresentanti del datore di lavoro:

- Georg Staub, Presidente
- Myra Fischer-Rosinger, Membro
- Roger Guthauser, Membro

### Rappresentanti dei salariati:

- Aldo Ferrari, Membro
- Irène Righetti, Membro

### Distribuzione:

- Datori di lavoro affiliati
- Associazione swisstaffing
- Società gerente
- Autorità di vigilanza
- Ufficio di controllo



### La Cassa pensioni semplice.

La nostra gestione è efficiente e orientata alle esigenze dei nostri clienti. Con un apposito callcenter e un'amministrazione semplice e tempestiva.



### **Affidata agli esperti del settore.**

Tutti i membri del consiglio di fondazione sono attivi nel settore o ne hanno un'approfondita conoscenza. Anche il nostro team amministrativo può contare su un ricco bagaglio di esperienza: i suoi membri si dedicano esclusivamente ai clienti di swisstaffing e sono specializzati nell'assicurazione del personale temporaneo.

---

Siamo a vostra disposizione su:  
[swisstaffing-lpp.ch](https://www.swisstaffing-lpp.ch)

swisstaffing  
Stettbachstrasse 10  
CH-8600 Dübendorf

 **swisstaffing**  
BVG-LPP